



Communiqué de presse  
Paris, le 27 mars 2009

## Les employeurs de l'économie sociale s'engagent à promouvoir la diversité dans leurs entreprises

**Le Gema et l'Usgeres ont réuni, le 26 mars, près de 200 employeurs de l'économie sociale à la Cité nationale de l'histoire de l'immigration à l'occasion d'une conférence sur le thème de la lutte contre les discriminations et la promotion de la diversité. Cette manifestation a clôt la première étape d'un partenariat signé le 28 janvier 2008 entre les deux organisations d'employeurs et les pouvoirs publics (DAIC<sup>1</sup> et ACSE<sup>2</sup>).**

Refléter la diversité culturelle de la société française, promouvoir la parité entre les hommes et les femmes, donner sa chance à chacun en fonction de ses compétences, s'enrichir de nouveaux talents : les employeurs de l'économie sociale souhaitent, forts de leurs valeurs, prendre toute leur part dans l'emploi et l'évolution professionnelle des personnes discriminées souvent en fonction de l'âge, de l'origine, du sexe ou du handicap.

Depuis toujours, les salariés de l'économie sociale reflètent plus qu'ailleurs la diversité de la société. L'Usgeres s'est engagée depuis 2007 dans une démarche visant à promouvoir et développer la qualité de l'emploi et la responsabilité sociale des 60 000 employeurs et 12 branches professionnelles qu'elle fédère. La lutte contre les discriminations et la promotion de la diversité en sont un des volets. Un certain nombre d'entreprises du Gema se sont engagées depuis quelques années dans une politique de développement de la diversité à l'embauche.

Le partenariat signé avec les pouvoirs publics en 2008 a d'ores et déjà permis de mesurer la réalité de la diversité dans les branches, secteurs et entreprises de l'économie sociale, de travailler sur les pratiques et de mettre à la disposition des employeurs un premier outil de sensibilisation et de mobilisation.

La conférence du 26 mars a permis de faire le point sur les pratiques de recrutement et d'évolution professionnelle en vue, notamment, de briser le plafond de verre empêchant les femmes, les personnes issues de l'immigration mais aussi les personnes souffrant de handicap d'accéder à l'emploi et aux postes décisionnels. La manifestation a également été l'occasion de valoriser la responsabilité des organisations patronales de l'économie sociale en termes de dialogue social sur les questions des discriminations, à travers, par exemple, l'accord signé par le Gema le 19 décembre 2008 et celui qui sera négocié par l'Usgeres dans le courant de l'année 2009.

Parmi les engagements des employeurs de l'économie sociale, présentés en clôture de la matinée, figurent la volonté de promouvoir la charte de la diversité dans les entreprises, de former 200 dirigeants et managers dès 2009 et d'encourager les entreprises à se saisir du label diversité pour aller progressivement vers une mesure objective et régulière des actions menées.

<sup>1</sup> Direction de l'Accueil, de l'Intégration et de la Citoyenneté

<sup>2</sup> Agence Nationale pour la Cohésion Sociale et l'Égalité des Chances

### Contact presse :

Gema : Nathalie Irisson - 01 53 04 16 21 - 06 20 59 91 45 - [nathalie.irisson@gema.fr](mailto:nathalie.irisson@gema.fr)

Usgeres : Sébastien Darrigrand - 01.43.41.71.72 - [www.usgeres.fr](http://www.usgeres.fr)